



Published on *Direct Search Technische Vacatures* (<https://agis.be>)

[Home](#) > Human Resources Officer | Vooraanstaand Architectenbureau

---

## Human Resources Officer | Vooraanstaand Architectenbureau

### Context:

Onze opdrachtgever is een vooraanstaand architectenbureau met 120 medewerkers verdeeld over 2 locaties, en dat voornamelijk in België actief is. Elk project bewaart het evenwicht tussen pijlers zoals functionaliteit, beleving, aantrekkelijkheid, duurzaamheid, milieu, maatschappij en total cost of ownership. De focus ligt op complexe en pittige projecten waarbij in vele gevallen een opwaardering van de toegewezen sites op stedenbouwkundig, landschappelijk en architecturaal het uitgangspunt vormt. Tot de talrijke referenties behoren grootschalige realisaties in de healthcare, de zorg, de opvang, het wonen, het onderwijs, het onderzoek, het hedendaagse werken en de herwaardering van stadscentra. Participatie, consensus en betrokkenheid zijn kernwaarden binnen de organisatie bij onze opdrachtgever. Er wordt ten aanzien van de medewerkers sterk ingezet op groei en ontplooiing. Een vooropgesteld deel van de tijd en budgetten wordt besteed aan onderzoek en innovatie.

Om de groei van het bureau te ondersteunen, wordt uitgekeken naar een Human Resources Officer, een nieuw gecreëerde functie.

### Toelichting vacature:

In deze nieuwe functie zal je op strategisch niveau en in samenspraak met de senior partners binnen het architectenbureau de HR aspecten definiëren en vormgeven. Je maakt deel uit van een kennisomgeving met hoogopgeleide medewerkers die hun beste resultaten slechts binnen een juist evenwicht en in een optimale teamsfeer bereiken. Een sterke invulling van de HR functie, zowel conceptueel als menselijk, is dan ook wezenlijk in dit toekomstgericht architectenbureau in volle ontwikkeling.

Als Human Resources Officer zal je onder meer instaan voor

- het in samenspraak bedenken en uitwerken van een aangepast HR beleid
- het mee uittekenen van de juiste organisatievormen
- het beheren van functies en competenties
- het tot stand brengen van het evaluatiebeleid
- het bepalen van staffing noden
- het concipiëren van vacatures en het begeleiden van aanwervingsprocessen
- het bewerkstelligen van groeitrajecten, loopbaanontwikkeling
- loonbenchmarking

### Profiel:

## Je ervaring en achtergrond

- je kan steunen op een mensgerichte universitaire opleiding
- je hebt minimaal 5 jaar ervaring in een HR functie
- je hebt ervaring met HR-processen, bij voorkeur in een omgeving met hoger opgeleiden

## Je persoonlijkheid en motivatie

- je beschikt over sterke analytische vaardigheden
- tegelijk ben je relationeel bekwaam, en ben je een mensgericht en inspirerend iemand
- mensen ervaren jou als empathisch en integer
- je bent communicatievaardig, zowel mondeling als schriftelijk
- je kennis van het Frans is voldoende sterk (indien niet ben je bereid om je kennis van de taal aan te scherpen)
- de architectuurwereld spreekt jou aan

## Aanbod:

- je maakt deel uit van een vooraanstaand en groeiend architectenbureau, dat binnen België een referentiepunt wil zijn in uitdagende en spraakmakende projecten
- in deze nieuwe functie krijg je de kans om een HR beleid te definiëren, uit te bouwen en te implementeren

## Land:

België

*Kantoor Antwerpen:* Eglantierlaan 3, 2020 Antwerpen

*Kantoor Gent:* Kerkstraat 108, 9050 Gentbrugge

Mail: [info@agis.be](mailto:info@agis.be)

Tel. +32 3 448 00 21

© 2021 Agis BV

RPR Antwerpen BE 0729.944.596

Werving & Selectie en Direct Search

Technische/Technologische Omgevingen

Bestuurders Bocoup en Agis Consulting

Erkenningen Agis Consulting

VG.42/B - W.RS.327 - B 00059-405-20121017

[Privacybeleid](#)